

Стратегический план

РГП на ПХВ «Научно исследовательский институт травматологии и ортопедии 2017-2021 годы».

Предлагаемый Стратегический план НИИТО, разработан в соответствии с рекомендованной методологией формирования стратегического плана государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в сфере здравоохранения.

В его основу, положены приоритетные направления Государственной программы развития здравоохранения Республики Казахстан «Денсаулық» на 2016-2019 годы и Стратегический план Министерства здравоохранения Республики Казахстан.

Стратегический план НИИТО содержит 6 (шесть) разделов, в которых отражены приоритетные направления развития как НИИТО, так и всей травматолого-ортопедической службы в республике.

Основные приоритеты деятельности, отражены в **Миссии**:
«Усовершенствование и дальнейшее развитие травматолого-ортопедической помощи населению на основе передовой мировой научной, клинической и образовательной практики».

Определенно **Видение**:
«Интеграция во всемирное ортопедическое сообщество в соответствии с международными стандартами в области медицинской науки и образования, направленных на снижение смертности и инвалидности от травм и их последствий».

Определены **Ценности**:

1. Пациентоориентированность.
2. Конкурентоспособность.
3. Профессионализм.

4.Преемственность и комплексность.

5.Социальная ответственность.

6. Финансовая устойчивость.

7. Этичность и нравственность.

Обозначены стратегические направления, основные проблемы и меры по их реализации.

Стратегическое направление № 1.

«Улучшение качества оказания и доступности медицинских услуг через трансферт инновационных и собственных разработок».

Основные проблемы: Ограниченное финансирование обуславливает недостаточный уровень внедрения в практику инновационных и высокоэффективных медицинских технологий в области травматологии и ортопедии.

Для реализации первого стратегического направления, необходимо достичь и решить следующие цели и задачи:

Цели:

1. Развитие больничного менеджмента, повышение качества деятельности клиники.

2. Внедрение современных технологий, расширение международного сотрудничества.

Задачи:

1. Повышение качества и доступности оказываемых медицинских услуг.

2. Повышение уровня оказания помощи путем внедрения международных стандартов.

Целевые индикаторы по первому направлению:

- ✓ Уровень удовлетворенности пациентов;
- ✓ Внедрение «Медицинской информационной системы»;
- ✓ Средняя длительность пребывания в стационаре;
- ✓ Оборачиваемость койки;
- ✓ Хирургическая активность;
- ✓ Показатель послеоперационных осложнений;
- ✓ Показатель больничной летальности;

- ✓ Доля пролеченных пациентов по ВТМУ;
- ✓ Количество собственных разработок, внедренных в клиническую практику;
- ✓ Получение международных патентов на изобретения;
- ✓ Количество пролеченных пациентов дальнего и ближнего зарубежья.

Меры по реализации:

- Развитие госпитального сервиса для обеспечения высокого уровня оказания медицинской помощи местным и иностранным пациентам.
- Реализация политики управления качеством медицинских услуг и безопасности пациентов;

- Совершенствование корпоративной культуры персонала;
- Мониторинг заболеваемости и смертности от травматизма;
- Организационно-методологическая поддержка интегрированной модели оказания медицинской помощи при травмах;
- Взаимодействие с регионами с целью улучшения доступности ВТМУ.

По Ахитектуре финансирования первого направления - Бюджетная программа: 052 «Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы здравоохранения»;

Подпрограмма 114 «Оказание медицинской помощи населению субъектами здравоохранения районного значения и села и амбулаторно-поликлинической помощи».

Стратегическое направление № 2.

«Совершенствование корпоративного управления и повышение эффективности деятельности».

Основные проблемы:

Остается недостаточное материально-техническое обеспечение института, недостаточное финансирование, которое связано с низкими тарифами по ГОБМП и несоответствие коэффициентов КЗГ к фактическим затратам медицинских услуг. Рост цен на изделия медицинского назначения (расходные материалы).

Для реализации второго стратегического направления, необходимо достичь и решить следующие цели и задачи:

Цель: Эффективное управление финансово-хозяйственной деятельностью.

Задачи:

1. Повышение эффективности деятельности и финансирования.
2. Развитие кадрового потенциала.

Целевые индикаторы по второму направлению:

- ✓ Доля независимых членов в наблюдательном совете;
- ✓ Просроченная кредиторская задолженность;
- ✓ Рентабельность активов;
- ✓ Доля доходов от платных медицинских услуг;
- ✓ Просроченная кредиторская задолженность;
- ✓ Количество дней просрочек при выплате заработной платы;

- ✓ Доля врачей имеющих квалификационную категорию к общему количеству врачей;
- ✓ Удовлетворенность персонала;
- ✓ Снижение текучести медицинского персонала;
- ✓ Количество специалистов, направленных на повышение квалификации и переподготовку за рубежом;
- ✓ Увеличение доли персонала, прошедших обучение/подготовку за рубежом;

- ✓ Количество специалистов из регионов, обученных на курсах подготовки кадров;

Меры по реализации:

- Расширение эффективных информационных технологий и программ;
- Совершенствование принципов корпоративного управления;
- Стремиться к отсутствию просроченной кредиторской задолженности;
- Повышение уровня доходов по отношению к расходам предприятия;
- Принятие системных мер направленных на повышение эффективности рационального использования медицинского оборудования, лекарственных средств в рамках ОСМС.
- Совершенствование механизма мотивации труда работников;

По Ахитектуре финансирования второго направления –

Бюджетная программа: 021 «Материально-техническое оснащение государственных организаций здравоохранения на республиканском уровне», подпрограмма 005 «Повышение квалификации и переподготовка кадров государственных организаций здравоохранения»

Стратегическое направление № 3.

«Развитие образовательной и научной деятельности».

Основные проблемы:

Старение научного потенциала, низкий удельный вес сотрудников института со знанием английского языка, низкая заработная плата сотрудников в базовом финансировании, незаинтересованность руководителей медицинских организаций в регионах в направлении врачей на переподготовку по специальности.

Для реализации второго стратегического направления, необходимо достичь и решить следующие цели и задачи:

Цель: Улучшение качества научной и образовательной деятельности.

Задачи:

1. Развитие научной деятельности.
2. Развитие образовательной деятельности.

Индикаторы по третьему направлению:

- ✓ Для доходов от научной деятельности, в общем объеме бюджета;
- ✓ Доля трудоустроенных выпускников резидентуры;
- ✓ Доля врачебного персонала в возрасте до 45 лет, владеющего английским языком (НЦТ - intermediate);
- ✓ Доля расходов собственных средств на научную деятельность от общего объема бюджета;
- ✓ Доля средств, полученных на научную деятельность от зарубежных спонсоров в общем бюджете;

✓ Количество статей в журналах, индексируемых в базе Web of Science и Scopus, по отношению к количеству врачебного персонала;

✓ Средний индекс Хирша производственного персонала по базе Web of Science либо Scopus.

✓ Доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую оценку знаний и навыков;

✓ Количество принятых по программе резидентуры;

Меры по реализации:

- Активное сотрудничество с мировыми медицинскими научными центрами и внедрение международных принципов надлежащей научной практики;

- Дальнейшее развитие системы непрерывного профессионального развития кадров;

- Усиление материально-технической базы для проведения научных исследований;

- Совершенствование программы резидентуры в соответствии с профессиональными стандартами;

- Расширение спектра образовательных услуг, развитие мобильности образовательных программ.

По Ахитектуре финансирования третьего направления - Бюджетная программа 131 «Обеспечение базового финансирования субъектов научной и (или) научно-технической деятельности»

Подпрограммы: 013 «Прикладные научные исследования в области здравоохранения»

006 «Подготовка специалистов с высшим послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся»